




От работодателя:
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Чапаевский детский сад «Орешек»
Советского района Республики Крым



Е.В. Путинцева
«24» мая 2022 г.


От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Чапаевский детский сад
«Орешек» Советского района
Республики Крым



Л.Р. Сулейманова
«24» мая 2022 г.


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

к Коллективному договору между работодателем и первичной
профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Чапаевский детский сад «Орешек»
Советского района Республики Крым

Срок действия:

с 24 мая 2022 г.
по 10 мая 2024 г.

Вступает в силу
«24» мая 2022 г.

с. Чапаевка, 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору между работодателем и первичной
профсоюзной организацией муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Чапаевский детский сад
«Орешек» Советского района Республики Крым
(регистрационный № 522 от 17 мая 2021 года)

Работодатель – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Чапаевский детский сад «Орешек» в лице заведующей Путинцевой Елены Владимировны, действующей на основании Устава и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Чапаевский детский сад «Орешек» в лице председателя первичной профсоюзной организации, Сулеймановой Лилии Руслановны, руководствуясь ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, внесли следующие изменения и дополнения к Коллективному договору между работодателем и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Чапаевский детский сад «Орешек» Советского района Республики Крым:

1. Раздел II «Трудовые отношения, трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.4-2.14:

2.4. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно сформированной учреждением, в состав которой включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.5. При подготовке и проведении аттестации Стороны гарантируют работникам образования предоставление всех прав и льгот, предусмотренных нормативными правовыми актами.

2.6. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

2.7. В случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории, по заявлению работника, сохраняется до наступления пенсионного возраста. Заявление о сохранении оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории от лиц пред пенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

В случае назначения пенсии досрочно по любым основаниям, повторное продление уровня оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории до наступления у педагогического работника возраста, установленного ст.7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», не допускается.

2.8. Об истечении срока действия квалификационных категорий в следующем учебном году работодатели уведомляют педагогических работников до 31 мая текущего учебного года приказом под роспись.

2.9. Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами и профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза), по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

Педагогическим работникам, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами и профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза), по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

2.10. Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, являющимся победителями и лауреатами республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования и науки Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие), по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании представленных материалов.

Указанной в пунктах 2.9 и 2.10 льготной формой проведения аттестации по одной и той же должности работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетного звания, награды. Если работник уже пользовался льготной формой проведения аттестации на основании ранее действовавших отраслевых соглашений, он не может использовать указанную льготу повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две и более правительственные, государственные

награды могут воспользоваться льготной формой проведения аттестации по каждой из них.

2.11. Педагогическим работникам, являющимся победителями и лауреатами республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования и науки Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие) по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании представленных материалов. Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

2.12. Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям, награжденным почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации по приоритетному национальному проекту "Образование", имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных учреждений и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет.

Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям, награжденным почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации по приоритетному национальному проекту "Образование", по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных учреждений и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет.

Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям, награжденным почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации по приоритетному национальному проекту "Образование", по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных учреждений и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет.

Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

2.13. Рассмотрение аттестационной комиссией заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах

профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем учреждения и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.14. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории».

2. Пункт 4.7 раздела IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

3. Абзац 3 пункта 4.12. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции следующего содержания:

«По истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника сохраняется уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории сроком на 2 года в случаях его:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации – не менее чем на 6 месяцев;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии подпунктом 2 пункта 5 статьи 47 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.

4. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.13, 4.14:

«4.13. Работникам учреждения при оценке качества труда - за реализацию здоровьесберегающих технологий и стабильность посещаемости воспитанниками дошкольной организации не менее 80% от списочного состава устанавливаются выплаты стимулирующего характера;

При распределении стимулирующих выплат учитываются награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза».

«4.14. Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору».

5. Подпункт 9.1.2 раздела IX «Социальное партнерство» дополнить абзацем следующего содержания:

«Проводить «профсоюзные уроки» для обучающихся образовательных организаций в целях привития им правовой культуры в сфере социально-трудовых отношений, укрепления кадрового потенциала отрасли образования и Профсоюза».

Прошито, пронумеровано и заверено
подписью и печатью
6 (шесть) листов

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Чапаевский детский сад «Орешек»
Советского района Республики Крым
Е.В. Путинцева

