

**Отчет**  
**заведующего МБДОУ «Чапаевский детский сад Орешек»**  
**«О выполнении обязательств «Соглашения между МБДОУ «Чапаевский**  
**детский сад Орешек» Советского района Республики Крым и**  
**Профсоюзным комитетом «Чапаевского детского сада «Орешек»**  
**на 2021-2023г.г. в 2022 году»**

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек».

В 2022 году, внесли изменения и дополнения в коллективный договор, основная задача которых - улучшение взаимодействия работодателей и профсоюза в целях регулирования.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативно правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Одним из основных направлений деятельности ППО МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. За счет работодателя проводятся медицинские профилактические осмотры.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, даёт положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Ежеквартально проводятся инструктажи и учебные тренировки по пожарной безопасности, антитеррору, гражданской обороне.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с ППО, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Договоры регистрируются в книге регистрации. В трудовых договорах прописаны существующие условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и время отдыха, при изменении условий трудовых договоров заключаются дополнительные соглашения к ним. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора. Должности работников соответствуют профессиональному стандарту и единому квалифицированному справочнику. Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

В целях обеспечения системного подхода к решению задач по управлению профессиональными рисками согласно нормам Трудового кодекса РФ (ст. 209, ст. 212) и на основании Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от «19» августа 2016 года № 438н внедрена система управления профессиональными рисками (СУПР).

В целях реализации положений Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для реализации обязанности по обеспечению безопасности работников МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек» Советского района Республики Крым в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда в 2022 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

За 2022год педагогические работники проходили курсы повышения квалификации (дистанционно), аттестацию.

Для работников были составлены тарификационные списки. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. Продолжительность рабочей недели пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю установлена для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Составлен график отпусков на 2023 г., утвержден приказом № 167-ОД от 02 декабря 2022 года, согласован с председателем первичной профсоюзной организацией. О времени начала отпуска работник извещается не позднее, чем за 2 недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Каждому работнику выплачена материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работающим без листов нетрудоспособности – 3 дня 10 работников;
- за вредные условия труда – 7 (семь) календарных дней 1 работник,
- родителям первоклассников (1 сентября) - 1 работник.

Для сторожей были составлены графики дежурств, согласованные ППО. Работники ознакомлены с ними под роспись.

Положение об оплате труда утверждено приказом, согласовано с профсоюзом. Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на банковскую карту Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа утверждена работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации.

Соглашения между МБДОУ «Чапаевский детский сад Орешек» Советского района Республики Крым и Профсоюзным комитетом «Чапаевского детского сада «Орешек» на 2021-2023гг. стало основой для заключения коллективных договоров. Эти нормативно-правовые документы дают еще больше социально-экономических гарантий, которые будут способствовать улучшению условий труда наших работников.

Заведующий МБДОУ  
«Чапаевский детский сад «Орешек»

Е.В.Путинцева.