

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек»
о проделанной работе за 2022 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 24 человека (из них 5 в декретном отпуске по уходу за ребёнком), что составляет от общего числа работающих 20 %.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов.

За 2022 год в профсоюз было принято 2 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Приоритетной задачей остаётся увеличение членов профсоюзной организации.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- внесение изменений и дополнений в коллективный договор:

1. «Днями выплаты заработной платы за первую половину месяца устанавливается не менее чем за фактически отработанное время из расчёта тарифной ставки (должностного оклада) работника».
2. Изменение приложения 2 к коллективному договору - «ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, которым обеспечивается право на дополнительный отпуск: повар - 7 дней, кухонный работник – 7 дней»
3. Дополнения коллективного договора Приложением 2.1 «Приложение 2.1 к коллективному договору, перечнем должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, которым обеспечивается молоко или другие равноценные пищевые продукты - медицинская сестра»);
 - утверждение локальных актов;
 - согласование графиков отпусков;
 - проверка соглашений по охране труда;
 - проведение различных мероприятий;
 - оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Принят главный документ, который представляет интересы и защищает работников - коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива на 2021-2024 гг. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Например, в этом договоре был включён пункт о предоставлении сотрудникам имеющим родителей в возрасте старше 80 лет одного оплачиваемого дня в квартал. На основании вышеизложенного в наше детском саду были предоставлены сотрудникам за работу в течение года без больничного листа - 3 (три) календарных дня (10 работников), повар за вредные условия труда – 7 (семь) календарных дней, родителям первоклассников (1 сентября) - 1 работник.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «Чапаевского детского сада «Орешек», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

В целях обеспечения системного подхода к решению задач по управлению профессиональными рисками согласно нормам Трудового кодекса РФ (ст. 209, ст. 212) и на основании Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от

«19» августа 2016 года № 438н внедрена система управления профессиональными рисками (СУПР).

В целях реализации положений Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для реализации обязанности по обеспечению безопасности работников МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек» Советского района Республики Крым в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда в 2022 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

Разработаны и согласованы с профсоюзным комитетом инструкции по охране труда в связи с изменением законодательства по охране труда.

Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель ППО принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. И так в 2022 году аттестацию прошёл один педагог на первую квалификационную категорию.

Председатель профсоюзной организации присутствовала на всех совещаниях председателей Советской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора подписка на газету «Приазовская звезда». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией Советской районной организацией Профсоюза работников

образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами.

Каждый год все сотрудники проходят качественный периодический медицинский осмотр, получают бесплатную вакцинацию против гриппа, а так же вакцинируются от Covid-2019. Здоровье сотрудников является главным показателем деятельности коллектива. Вопросам оздоровления работников уделяем особое внимание.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. В коллективе проводятся торжественные поздравления и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 5 членам профсоюза.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в местных санаториях, а также в санаториях России.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие во всех мероприятиях.

За 2022 год были вручены:

- сертификат от Советской районной организации Общероссийского профсоюза образования, на получение денежного поощрения коллективу ППО МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек» за качественную подготовку к новому учебному году. Денежное поощрение было потрачено на проведение культурно-массового мероприятия (экскурсия - поход на гору Демерджи, в крепость Фуна, к водопаду Джур-Джур в Алуштинском районе.
- благодарность от Главы администрации Советского района Республики Крым, коллективу МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек» за участие на территории Советского района в благотворительной акции «МыВместе» по оказанию помощи эвакуированным мирным жителям из Донецкой и Луганской народных республик.
- благодарность от Главы муниципального образования Советского района Республики Крым - председателя Советского районного совета Республики Крым, коллективу МБДОУ «Чапаевский детский сад «Орешек» за активное участие в жизни Чапаевского сельского поселения Советского района.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПО

Л.Р. Сулейманова